



Jaarverslag 2024 – 2025

Medezeggenschapsraad KBs De Howiblo

juli 2025

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de MR over het schooljaar 2024-2025. Middels dit jaarverslag geeft de Medezeggenschapsraad (MR) een kort overzicht van de belangrijkste gebeurtenissen van het schooljaar 2024-2025.

Als MR hebben we een advies- of instemmingsrecht op een groot aantal onderwerpen. We houden ons vooral bezig met de belangen van de school als geheel. Heeft u een vraag of een suggestie hoe we op De Howiblo zaken nog beter kunnen aanpakken? Laat het ons dan weten! U kunt ons via mail bereiken op mr@howiblo.nl of een van de MR leden aanspreken op het schoolplein.

Oudergeleding	Leerkrachtgeleding
Deborah van Rijn	Natalie Hol
Sharon Rico	Eva Blansjaar
Bart Klarenbeek tot 10 juni 2025	Kim Boers
Bob de Wissel vanaf 11 juni 2025	



Evaluatie 2024-2025

- De MR kijkt terug op een bewogen schooljaar. Het schooljaar startte zonder directie, en namens de Howiblo hebben het MT samen met interim-directrice Margot Reukers met zorg en aandacht alle lopende zaken waargenomen.
- De MR werkte nauw samen met kwaliteitscoördinator Mariëlle van Vliet, tijdens de gehele werving & selectie periode naar een nieuwe directeur voor de Howiblo. Dit proces kostte veel tijd door benoeming van twee nieuwe bestuursleden van Kalisto en het aftreden van de interim directeur Nol de Ruiter.
- Binnen de MR was de afvaardiging van de PMR het gehele schooljaar in de minderheid door de aansluitende zwangerschapsverloven van Kim en Eva. We hebben ervaren dat de verhouding 3:3 ideaal is met de verschillende onderwerpen die op onze agenda staan. Sharon Rico en Deborah van Rijn hebben samen de rol van voorzitter vervuld, Natalie Hol onze secretaris en Bart Klarenbeek als notulist.
- Dit schooljaar heeft veiligheid een hoge prioriteit gehad. Zowel fysieke veiligheid met verkeer rondom de schoolroutes en de gele trap, als de emotionele & sociale veiligheid van kinderen. De MR ziet dat het helpt om deze onderwerpen regelmatig op de agenda te hebben.
- We kijken terug op vergaderingen die vaak langer duren dan gepland. We denken dat met meer voorbereiding vooraf (leesstukken per agendapunt en minimaal een week de tijd om voor te bereiden) helpen om effectiever te vergaderen.



- Financiële situatie

Het schooljaar startte met een nieuw Kalisto bestuur dat al snel een zorgwekkende financiële situatie constateerde. Maatregelen volgden stichting breed, en deze raakten ook de Howiblo. Investerings werden stopgezet, de begroting stond onder druk, vervanging van leerkrachten moest binnen het team worden opgelost. Uiteindelijk kan het Howiblo team behouden blijven.

- Werving & Selectie nieuwe directeur

Met het team is in korte tijd een profiel opgesteld van de nieuwe schooldirecteur. De MR heeft met een afvaardiging van het team, kwaliteitscoördinator en collega schooldirecteur zitting genomen in de selectiecommissie en de Benoeming Aanstelling Commissie, waar na een grondig proces Jessica Kleinveld-van Houtert ook ja heeft gezegd tegen de Howiblo. Na de kerstvakantie startte het directieteam op volle kracht.

- Veiligheid – fysiek, emotioneel en sociaal

Als MR blijven we actief onderwerpen op agenda zetten, om de risico's – in welke vorm dan ook- te beperken. We zijn blij dat met onze inspanningen, de midden leuning op de gele trap is geplaatst. De verkeerssituatie en veiligheid van onze kinderen op 1 blijft staan, en deze boodschap blijven we herhalen. En bovenal kinderen zich ook veilig in de klas moeten voelen. De OMR blijft als spreekbuis namens ouders waar dat nodig is. Dit schooljaar is ook het gebruik van het flexibele meubilair wordt door school geïnterviewd en wordt op klasniveau in de gaten gehouden of de krukjes goed afgewisseld worden met stoelen.



- Enquêtes

Ook dit schooljaar zijn verschillende enquêtes uitgegaan onder ouders, leerkrachten en leerlingen. De algemene tevredenheid enquête, als een enquête gegaan onder de ouders en leerlingen van groep 8 over de ervaringen op De Howiblo. Volgend schooljaar wil de MR meer werken met de algemene bevindingen uit de verschillende enquêtes.

- GMR

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) bestaat uit ouders en leraren van de medezeggenschapsraden van de Kalisto scholen. Zij hebben een wettelijk advies – of instemmingsrecht ten aanzien van aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle of een meerderheid van de scholen. Hierbij valt te denken aan beleid op gebied van financiën en personeel. Tijdens het verlof van Eva Blansjaar is er beperkte representatie van de Howiblo geweest tijdens de vergadering. De MR beseft dat informatie voor veel onderwerpen context misten, omdat we enkel konden leunen op notulen.

- MR – samenstelling

Dit schooljaar kwam Kim Boers vanaf de herfstvakantie terug van zwangerschapsverlof en zij zal vanaf komend schooljaar aftreden. Nirmala de Jeu zal haar plaats innemen in het nieuwe schooljaar. Eva Blansjaar is vanaf de herfstvakantie afwezig geweest vanwege haar zwangerschapsverlof. Zij zal vlak voor de zomervakantie weer deelnemen aan de MR. Bart Klarenbeek treedt af, en wordt opgevolgd door Bob de Wissel.



Yellowbellies

- De YellowBellies zijn meerdere malen aan bod geweest bij de MR. Er zijn evaluaties geweest met directie en het team van KBs De Howiblo. Positief is het inchecken van de Yellowbellies met de leerkrachten aan het begin van de pauze en het uitchecken daarna. De lijntjes blijven zo kort en je bent als leerkracht op de hoogte hoe de pauze is verlopen. Dit blijft een agendapunt bij de MR. Volgend schooljaar wordt het een uitdaging of we met de Yellowbellies kunnen blijven samenwerken i.v.m. stijgende kosten. De vrijwillige bijdrage hiervoor zal waarschijnlijk daarom volgend schooljaar worden aangeboden in delen en met een duidelijk begeleidend schrijven.